

PREPARE-SE



HOME

PRODUTOS

BIBLIOTECA

NEWSLETTER

CONTATO

ÁREAS DE CONTEÚDO

- [Benefícios](#)
- [Legislação Trabalhista](#)
- [Qualidade de Vida](#)
- [Recrutamento e Seleção](#)
- [Remuneração](#)
- [RH Gestor](#)
- [RH no Dia-a-dia](#)
- [Treinamento & Desenvolvimento](#)

Busca por palavra-chave:



CONHEÇA O NOVO

**ViaRanking**

O melhor da sua localidade

Destaques

Treinamento corporativo com e-learning

6/5/2010

Encontrar metodologias eficientes para o treinamento do capital humano da empresa é uma tarefa trabalhosa e difícil para RH, que precisa saber qual método funciona melhor com o perfil dos seus colaboradores. E nesse sentido, a educação via *web* vem revolucionando o mercado além de oferecer toda a rapidez e facilidade que a internet propõe. Um recente estudo americano prova que esse método é mais eficiente que o presencial, ainda uma tradição no Brasil.

Romain Mallard, diretor de tecnologia da **Digital SK**, empresa que desenvolve soluções completas e integradas de *e-learning*, acredita que a educação *on-line*, 2.0 é mais flexível. "O aluno tem a possibilidade de fazer seus próprios horários, mas, por outro lado, deve ser mais organizado já que não tem ninguém vigiando o tempo que ele deveria estudar. Por outro lado, o aluno tem mais autonomia", comenta.

Mas se não existem professores, como é realizado o monitoramento de aprendizado? Mallard explica que tudo o que o colaborador faz na plataforma é computado. "Dessa forma, podemos traçar um perfil de aprendizagem. Em qual área é preciso focar, qual o aluno já domina, etc. Depois esses dados são repassados ao cliente que avalia o nível de aprendizagem do seu capital", explica o diretor.

Veja mais em [E-learning em crescimento no país](#)